Beleidsplan De Ark 2026-2030

Wijkgemeente De Ark is één van de drie wijkgemeenten van de Hervormde Gemeente Hendrik-Ido-Ambacht. De Hervormde Gemeente behoort tot de landelijke Protestantse Kerk Nederland (PKN). Daartoe behoort ook de plaatselijke Gereformeerde Kerk met haar gebouw De Open Hof.
Met de twee andere hervormde wijkgemeenten (Dorp en Elim) hebben we een aantal zaken gemeenschappelijk: de diaconale zorg, de financiën, de administratie en het jeugdwerk in het Hervormd Jeugdcentrum. Met De Open Hof hebben we geen bestuurlijke banden, maar wel inhoudelijke samenwerking (catechese, sommige erediensten, activiteiten) en halfjaarlijks afstemmingsoverleg.

We hebben als wijkgemeente een heel divers karakter en we doen ons best een open gemeenschap te zijn. We nemen elkaar niet de maat, we respecteren elkaars geloofsbeleving, ook als er verschillen zijn. Dat is precies wat de Ark typeert, dat is de identiteit van onze gemeente.

We hebben uit de vorige beleidsperiode een poster met een symbool (het kruis met de drie motto's A-R-K) dat nog altijd onze identiteit goed weergeeft. Ook de drie hoofdthema's van beleid blijven gelden voor de komende jaren.

Identiteit
Het kruis is het 'logo' van de christelijke kerk. Het verbeeldt de houding die we van Jezus Christus kennen, ook al vóór zijn kruisiging en ook in zijn verschijningen na de opstanding: open armen, open hart, altijd zegenend. Zo belichaamt hij het wezen van God.
ARK is (ook) een afkorting van waar we voor willen staan: Aandacht voor mensen, Ruimte voor God, Kerk voor de wereld. Die aandacht is allereerst Gods aandacht voor mensen, die we beantwoorden door ruimte voor God te maken, ook letterlijk met De Ark als gebouw. We belichamen Gods aandacht voor mensen door 'kerk voor de wereld' te zijn.

Onderdelen die bepalend zijn voor onze identiteit zijn ook terug te vinden op onze website. Daar staan een hoeveelheid notities waaruit blijkt hoe we als gemeente o.a. het Heilig Avondmaal willen vieren, welke plek muziek in vieringen heeft en hoe we een wervende (missionaire) gemeente kunnen zijn.
Onze identiteit krijgt vorm en inhoud onder de leiding van de predikant, daarbij ondersteund door de Kerkenraad. De predikant gaat in deze beleidsperiode met emeritaat. Het vinden van een opvolg(st)er die die weg met onze gemeente verder wil bewandelen is een van de grote uitdagingen waar we ons in deze beleidsperiode voor gesteld zien. We hebben er vertrouwen in dat we die zullen vinden. We kiezen wel bewust voor een periode van 6 maanden 'rust' na het vertrek van de predikant, om met een gezonde distantie een nieuwe predikant te gaan zoeken.
We willen nog in 2026 een profiel van de gemeente opstellen, een vacaturetekst maken en onze website updaten. In die 6 maanden 'rust', het eerste halfjaar van 2027, hebben we tijd en ruimte om op zoek te gaan naar een ambulant predikant, naar een mogelijke consulent die de beroepingscommissie gaat begeleiden en om de beroepingcommissie samen te stellen. We weten dat er binnen de Hervormde Gemeente Hendrik Ido Ambacht financiële middelen zijn om opnieuw een fulltime predikant aan te stellen. Om het proces binnen de Kerkenraad te bewaken zal na de zomer van 2026 , het onderwerp 'opvolging predikant' een terugkerend agendapunt in de vergadering van de Kerkenraad zijn.

We maken bewust de keuze om de ingezette lijn met drie beleidsthema's in de komende jaren voort te zetten. Elk van de thema's wordt door een beleidsgroep behandeld en binnen die beleidsgroep worden initiatieven voorbereid, die vervolgens na goedkeuring vanuit de Kerkenraad kunnen worden uitgevoerd.

De hoofdthema’s in de periode 2026-2030

Kerk op Maat – Ons beleid schept ruimte om in te spelen op wat zich voordoet, zodat we optimaal kerk voor de wereld kunnen zijn, ruimte voor God kunnen maken en aandacht voor mensen kunnen hebben (het drievoudige motto in het kruis). De kerk heeft in alle eeuwen meebewogen met de tijd, zoals Jezus heeft rondgewandeld door zijn wereld, al reagerend op wat zich voordeed. Als we met De Ark een belichaming van Christus in de wereld willen zijn, is het belangrijk om open te staan voor wat op ons pad komt en daarop in te durven gaan. Die werkwijze van de afgelopen jaren trekken we daarom door naar de komende jaren.

Vanuit de werkgroep Kerk op Maat willen we verschillende vormen van vieren en ontmoeten aanbieden die aansluiten bij verschillende generaties, levensfasen en geloofsbehoeften. Uiteraard staat een dergelijke viering open voor iedereen, maar de nadruk ligt in zo’n viering wel op de doelgroep.

Vanuit deze beleidsgroep hebben we de volgende concrete plannen:

- Een belangrijk aandachtspunt voor de komende beleidsperiode is het borgen van de catechese en geloofsontwikkeling in de periode waarin de gemeente vacant is. De kerkenraad onderzoekt hoe deze taak gezamenlijk door gemeenteleden kan worden gedragen. Kerk op Maat zal hierin zoeken naar mogelijkheden om geloofsontwikkeling breed binnen de gemeente te blijven stimuleren.
- Jaarlijks een tweedaags startweekend bij de start van het kerkelijk jaar, waarin ontmoeting en het gezamenlijke jaarthema centraal staan. Waar mogelijk sluiten we aan bij het jaarthema van de PKN.
- Vier keer per jaar een gezinsdienst. Het doel hierbij is jonge gezinnen opnieuw betrekken bij vieren en gemeenteleven. Na de coronaperiode is het aantal jonge gezinnen dat de kerkdiensten bezoekt flink afgenomen in onze gemeente.
- Twee keer per jaar een jeugddienst, waarbij we jongeren ruimte geven om geloof en gemeenschap mede vorm te geven.
- Het faciliteren van activiteiten op maat. Dit kan zijn in de vorm van scholendiensten, kloosterbezoeken, deelname aan de gebedsweek, het bezoeken van Taizéhvieringen, een openluchtdienst met Pinksteren of het organiseren van het Loofhuttenfeest / dankdag. Deze activiteiten richten zich niet uitsluitend op leden van onze gemeente. Ook mensen die niet (meer) actief kerkelijk betrokken zijn, weten deze activiteiten te vinden. Zij nemen hier graag aan deel.

Binnen de beleidsgroep Kerk op Maat krijgt de jeugd, door de aanwezigheid van twee jeugdouderlingen, specifiek de aandacht, zeker met het oog op de toekomst van de kerk. Hoewel de leeftijdsopbouw een mooi aantal jongeren tussen de 11 en 20 jaar laat zien, ligt er een uitdaging om deze jongeren meer actief te betrekken bij het gemeenteleven en ruimte te geven voor eigen verantwoordelijkheid. Hierbij kan ook de rol en betrokkenheid van ouders een belangrijke factor zijn.

De jeugdouderlingen zijn in januari 2026 gestart, na een inventarisatie- en oriëntatiefase hebben zij een “plan van aanpak” opgesteld, dat als bijlage 1 bij dit beleidsplan is gevoegd.

We evalueren jaarlijks welke activiteiten bijdragen aan ontmoeting, geloofsontwikkeling en betrokkenheid, en stellen waar nodig onze inzet bij.

Zorgzame Kerk - In de afgelopen beleidsperiode hebben we de naam van deze beleidsgroep wat meer laten aansluiten bij de andere 2 beleidsthema's. Binnen deze beleidsgroep blijven we actief met het onderhouden van een pastoraal vangnet voor onze leden en gasten. We vinden het belangrijk, dat niet alleen de predikant pastorale zorg verleent. We beschikken inmiddels over een goed bezette pastorale bezoekgroep. Vanuit onze gemeente kan die op verschillende wijzen benaderd worden. We geven ook bijzondere aandacht aan nieuw ingeschreven gemeenteleden en geïnteresseerden. Na een periode van 3 maanden ingeschreven te zijn, worden nieuwe leden persoonlijk benaderd, zodat we in staat zijn zoveel mogelijk in te spelen op hun behoefte (aan contact). We maken deel uit van de samenleving en hebben de opdracht om daarin een belichaming van Christus (van Gods aanwezigheid) te zijn. Daar hoort bij dat de grote noden c.q. opgaven van de samenleving ons als kerk ook aangaan.
We hebben inmiddels als de Ark onze plek ingenomen in het sociale domein in ons dorp (via IDB, HiP, diaconale noodhulp, Voedselbank, Ambachts Verbond, Parents House) en die plek willen we ook graag houden.
We organiseren vanuit de beleidsgroep Zorgzame Kerk allerlei (jaarlijkse) activiteiten waardoor gemeenteleden hopelijk het gevoel houden dat we een gemeenschap vormen, die niet controlerend maar wel zorgzaam is, en waarin we elkaar echt persoonlijk kennen.

Vanuit deze beleidsgroep hebben we de volgend concrete plannen:

- Na elke 3 maanden zoeken we actief contact met nieuw ingeschreven gemeenteleden van die achterliggende periode van 3 maanden
- Jaarlijks organiseren we minimaal een ronde zgn. huiskamergesprekken
- Jaarlijks organiseren we een senioren kerstbijeenkomst
- Minimaal 3 keer per jaar organiseren we een zondagse lunch na de kerkdienst
- Minimaal 4 keer per jaar organiseren we een eindeweek-borrel op een vrijdag
- Mogelijkheid tot wekelijkse ontmoeting na de dienst onder het genot van koffie/thee
- 3 á 4 maal per jaar informatieve kennismaking met belangstellenden na een dienst
- We onderhouden contact met gemeenteleden via wijkcontactpersonen

Duurzame en Betrokken Kerk – We willen blijvend bijzondere aandacht geven aan een aandachtige en duurzame omgang met de schepping (energie, voedsel, afval, natuur en leefmilieu). In de prediking en het activiteitenprogramma hebben deze thema's inmiddels een duidelijke plek. Dit is een beleidsthema dat zich in praktijk ook goed leent om met en voor de verschillende doelgroepen activiteiten te organiseren. We brengen duurzaamheid niet op een moraliserende en 'politieke' manier, maar als zoektocht naar een respectvolle omgang met onze kwetsbare planeet die een groot geschenk van de Schepper is. Het gaat ook hier dus over 'omgang met God' en 'omgang met de medemens'. We hebben inmiddels de erkenning *Groene Kerk en Fair Trade Kerk*.
Om de continuïteit van het werk van de beleidsgroep Duurzaamheid en Betrokkenheid voor de komende jaren te waarborgen, is een eigen beleidsplan opgesteld. Dit beleidsplan geeft richting aan de ambities en activiteiten van de beleidsgroep en biedt een kader voor structurele voortgang en evaluatie. Onderdeel van het beleidsplan is een jaarlijks stappenplan. Dit stappenplan maakt zichtbaar welke stappen in dat jaar worden gezet en biedt handvatten voor uitvoering en monitoring.
Jaarlijks zal een nieuw stappenplan worden opgesteld, waarin doelen worden geëvalueerd, waar nodig bijgesteld en aangevuld met nieuwe acties. Op deze manier blijft het beleid actueel en sluit het aan bij ontwikkelingen binnen kerk en samenleving. Zowel het beleidsplan als het stappenplan van deze beleidsgroep worden als bijlage toegevoegd aan het algemene beleidsplan. (bijlage 2 en 3)

Bijlage 1 Stappenplan jeugd

(vanuit jeugdouderlingen/ Kerk op maat)

- Geloofsopvoeding/doorgaande leerlijn van jong tot oud

- Specifiek benoemen per jaar hoeveel jeugddiensten, gezinsdiensten en bijzondere diensten er (minimaal of maximaal) gehouden worden. Voorstel in ieder geval 2 jeugddiensten en 4 gezinsdiensten (excl zomervakantie en december, is dat ongeveer eens per 2 maanden).

- Gastvrije kerk met bijvoorbeeld rust/ruimte om te studeren (van openbare locaties wordt steeds meer gebruik gemaakt door jongeren voor zowel studie als ontmoeting). Wellicht onderzoeken voor De Ark en/of voor het Hervormd Jeugd Centrum.

Opvallend bij de ledenaantallen is de verhouding tussen het aantal belijdende leden en doopleden. Als dit klopt dan zou dit misschien ook wel eens een interessante invalshoek kunnen zijn om tot gesprekken te komen. Afgelopen 10 jaar ook nauwelijks belijdenissen geweest in onze gemeente.

Van groot belang is de communicatie. Diverse appgroepen bestaan, binnen en buiten de Ark-app. Er is behoefte om meer gebruik te (gaan) maken van moderne communicatiemiddelen, ook gericht naar buiten de gemeente (passend bij ons gastvrije, open karakter). Hierin past de te vernieuwen website en mogelijk gebruik van andere social media,

Vanuit de werkgroep Kerk Op Maat worden tot nu toe alleen plannen mbt kerkdiensten benoemd. We willen ook graag kijken, naar wat we buiten de kerktijden aan kunnen bieden om betrokkenheid te vergroten. De leeftijdscategorie 25+ valt momenteel nog een beetje buiten de boot binnen de Ark. De wens is om een gespreksgroep 25+ te starten (als er animo voor is).

In samenspraak met de beleidsgroep Zorgzame Kerk is het wellicht zinvol om te kijken naar inrichting van jeugdpastoraat. Er komt heel veel op jongeren af en burn-out op jonge(re) leeftijd komt steeds meer voor. Hoe ga je om met prikkels en wat kunnen we van elkaar leren?

Daarnaast het thema Veilige Kerk meer vorm en inhoud geven.

Het doel is niet (per definitie) meer jeugd in de kerk, maar vooral diepere geloofsgroei en betrokkenheid bij de gemeente. Hieraan liggen geloofsinhoudelijk én relatiegericht jeugdwerk ten grondslag. Een doorlopende leerlijn is van baby, kind, jongere tot jongvolwassene. Voor elk van deze leeftijdsgroepen is er een aanbod dat aansluit bij de (geloofs)ontwikkelingsfase en aanspreekt op de leefwereld, zowel in de kerkdienst als daarbuiten. Er is daarin aandacht voor toerusting van ouders en jeugdwerkers. Er mag ruimte zijn voor eigenaarschap van de jeugd, door hen te betrekken bij vraagstukken of taken. Structurele, gezamenlijke evaluatie is belangrijk!

Bijlage 2 **Beleidsplan Duurzaam en Betrokken Kerk**

🌿 Inleiding

Onze kerk is officieel een Groene Kerk geworden! Dit betekent dat we ons bewust inzetten voor duurzaamheid, rechtvaardigheid en het omzien naar de schepping. Als geloofsgemeenschap geloven we dat zorgen voor de aarde een opdracht is, die voortkomt uit ons geloof. De keuzes die we maken (in ons gebouw, in ons handelen, in ons vieren) mogen getuigen van hoop en liefde voor mens en natuur.
We zijn dankbaar voor de stappen die al zijn gezet, zoals het gebruik van Fairtrade koffie, thee en suiker en groene handzeep. Maar dit is pas het begin. Samen willen we verder bouwen aan een kerk die leeft uit verwondering voor Gods schepping en daar verantwoord mee omgaat.

🎯 Doel

Ons doel is om elk jaar een duurzame stap te zetten op weg naar een meer rechtvaardige en groene kerk. Dit doen we aan de hand van de thema's die door "Groene Kerken" worden aangereikt:

- Duurzaam omgaan met energie en grondstoffen
- Eerlijke producten gebruiken
- Groene theologie en liturgie
- Bewustwording en educatie binnen de gemeente
- Betrokkenheid bij de samenleving en mondiale gerechtigheid

We willen als kerk een zichtbaar voorbeeld zijn en anderen inspireren om ook groener te leven, dichtbij huis én wereldwijd.

📲 Eerste stappen

Om de beweging te laten groeien binnen onze gemeente, beginnen we met twee acties:

1. Aanmoedigen van het aanmelden voor de GroeneKerken-nieuwsbrief
   Deze nieuwsbrief staat vol inspiratie, tips, en verhalen van andere kerken.
2. Promotie van de GroeneKerken-app
   Deze gratis app biedt praktische suggesties voor duurzame keuzes in het dagelijks leven.

We vragen alle gemeenteleden om zich hierbij aan te sluiten. Samen staan we sterker! We gaan deze 2 acties promoten via de digitale nieuwsbrief, de kerk-app, beamer (regelmatig het komende jaar) en via de afkondiging tijdens de dienst over duurzaamheid.

🗓️ Jaarlijks stappenplan

(voorstel voor de komende jaren)

✅ Wat we al doen

- Fairtrade koffie, thee en suiker
- Groene handzeep, Vaatwastabletten
- Voorbereidingen dienst rondom het thema "duurzaamheid".

🗓️ Voorstel jaarlijkse stappen:

Jaar	Stap	Thema	Actie(s)	Eigenaar
2025	Vergroening gebouw & terrein	Biodiversiteit	Groene gevel bij fietsenstalling, meer planten rond het gebouw, insectenhotel uitbreiden, plantenbakken plaatsen.	Harry/ René
2025	Sociaal rechtvaardig handelen	Gerechtigheid	Fairtrade gemeente worden	Afgerond

2025	Liturgie en duurzaamheid	Groene theologie	Stimuleren inschrijven op nieuwsbrief Groene Kerk en installatie app	René Marijke
2025-2026	Groene schoonmaakmiddelen	Duurzaam en Fair Trade inkopen	Overstap op milieuvriendelijke en Fair Trade schoonmaakproducten, afwasmiddel, toiletpapier, papieren handdoekjes en luchtverfrissers.	Winanda
2026-2027	Groene energie	Energie en klimaat	Overstappen naar groene stroom of bewust energieverbruik verlagen (bv. LED-verlichting, verwarming slimmer regelen).	Evert/rentmeesters
Door de jaren heen	Stap	Thema	Actie(s)	
2026-2032	Duurzame maaltijden	Eerlijk eten	Bij kerkelijke activiteiten vaker vegetarische of lokale producten gebruiken. • Lunch • Kerstdiner • BBQ	Zorgzame samenleving
2025-2032	Liturgie en duurzaamheid	Groene theologie	Regelmatig aandacht in vieringen voor schepping, zorg voor de aarde, scheppingszondag vieren. (in het rooster vastleggen)	René/Marijke
2026-2032	Bewustwording & educatie	Gemeente betrekken	Lezingen, filmavonden of workshops over duurzaamheid organiseren.	Commissie duurzaam
2026-2032	Sociaal rechtvaardig handelen	Gerechtigheid	Betrekken bij projecten rond armoede, eerlijke handel, vluchtelingen of klimaatvluchtelingen. (b.v. kledingbeurs, schrijven van kaarten politieke gevangenen)	Diaconie
2026-2023	Groene mobiliteit	Vervoer	Fietsen stimuleren, carpoolen, elektrisch laden, bewustwording CO_2-uitstoot vervoer.	Commissie duurzaam

🔄 Evaluatie en voortgang

Aan het einde van elk jaar bekijken we:

- Welke stappen van het jaar zijn gelukt?
- Welke stappen “door de jaren heen” zijn gelukt?
- Waar kunnen we verbeteren?
- Wat is de volgende stap?

Zo blijven we in beweging en houden we de betrokkenheid van de gemeente levend en actief.

Bijlage 3 **Stappen 2026 groene kerk**

Inleiding:
Vanuit het beleidsplan hebben we voor 2026 gekozen voor de onderstaande doelen die in dit jaar afgerond moeten worden. We hebben tijdens de vergadering gesproken over samenwerking met de Open Hof. De Ark kiest ervoor de samenwerking langzaam op te bouwen. De “harde” kant van de groene kerk zal niet samen met de Open Hof kunnen, omdat de gebouwen verschillend zijn. Wel kunnen we van elkaar leren. In het gedeelte Doel in 2026 zullen de onderwerpen verder worden uitgewerkt met de personen die erbij betrokken zijn.
Een hoge prioriteit is het maken van een afspraak met de Open Hof om de samenwerking te starten.

Doel in 2026

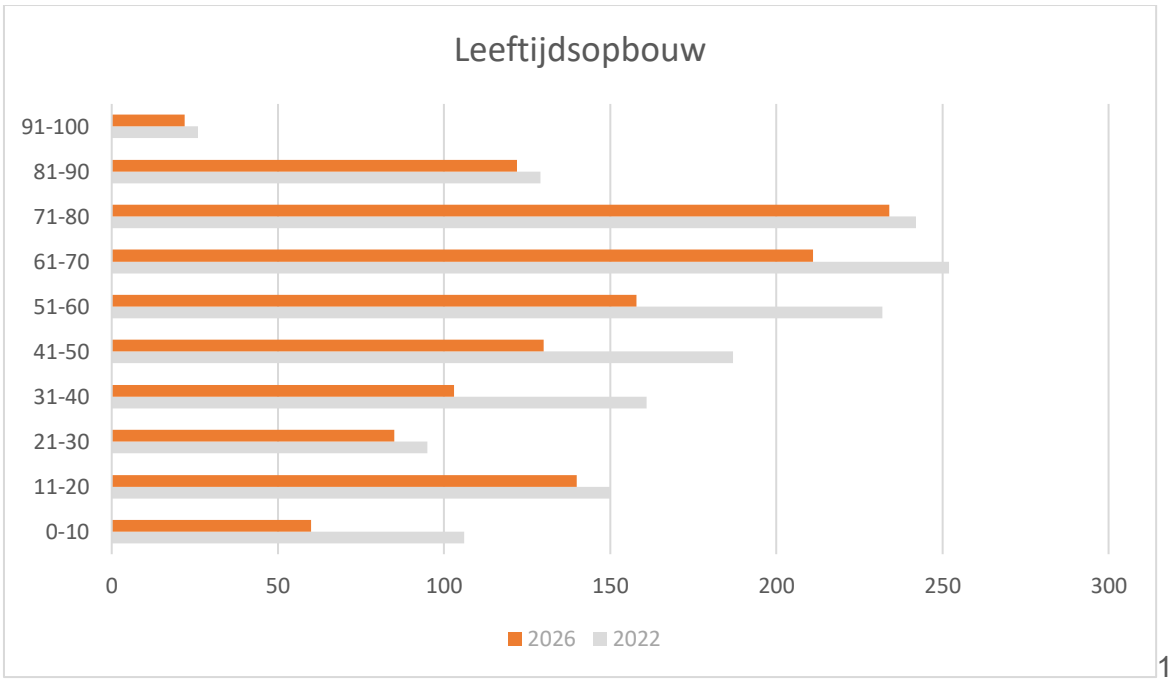
Nr.	Onderwerp	Persoon	Actie punten
1.	Schoonmaakmiddelen en handdoekjes, wc papier moet duurzaam zijn. In 2026 moeten deze producten allemaal duurzaam zijn en waar mogelijk ook Fair Trade. We kiezen zo veel mogelijk voor de producten van Zeepje en als het niet in het assortiment zit kunnen we kiezen voor Haga of voor Green Soap. Marijke zal met Winanda een gesprek aangaan of dit mogelijk is.	Marijke	Mail sturen naar Winanda met de mogelijkheden en websites.
2.	Groene energie. René gaat contact opnemen met Elim, omdat bij Elim het contract van de energie afloopt. We kunnen dan samen kijken of een “groen energie” contract afgesloten kan worden.	René/Hugo	
	Bij dit onderwerp zal een splitsing zijn tussen de Open Hof en de Ark. In de Ark zijn regelmatig lunches en een kerstdiner. Met de beleidsgroep “Zorgzame gemeente (Ab)” overleggen over de inhoud van de maaltijden.	Marijke/Jos/Ineke	
3.	Maaltijden duurzaam (Verbinding) Samen met de Open Hof willen we een “wandel” maaltijd organiseren. De maaltijden moeten wel groen/fair trade zijn. Als gemeenteleden wel mee willen doen, maar niet goed ter been zijn, kunnen zij dan ook op de fiets meedoen?	Anja en Ria	Besproken in overleg met Open hof. Datum geprikt 19-09-2026. Kerken benaderen: Dorpskerk, Nicolaas Kerk, Open Hof en Maranatha aanschrijven of zij ook mee willen doen

	Welke kerken betrekken we bij deze activiteit?		
4.	Dienst wijden aan duurzaamheid en Fair trade 23 augustus datum gezamenlijke kerkdienst met thema eerlijk delen	Ineke/Marijke/Jos en Piet van Veldhuizen Ria en Anja	In de vakantie willen we een dienst houden met het onderwerp “Eerlijk delen”. Collecte-doel: De Buitenwacht in Dordrecht. Ria neemt contact op met diakenen zodat ze op de hoogte zijn van de extra collecte. Voorstel Piet: bezoek aan de buitenwacht in de week voor de dienst. Ria zal overleggen met Mariëtte Pullen of dat mogelijk is. Ook of Mariëtte stukje voor de nieuwsbrief wil schrijven(tegen die tijd). Piet stelt voor de prediking uit Lucas-evangelie te houden. Dienst met gemeenteleden voorbereiden op maandag 27 juli om 10.00 uur in de Ark. Of bedoelde we dat we dan zelf verder voorbereiden? Mogelijk worden de gezongen liederen op een ander moment gekozen. Wie een tekst tegenkomt die passend is graag aan Piet doorgeven. Delen met wie? Wat delen, welvaart, geld en goederen, tijd, talenten enz.? Kijken hoe we het in een dienst kunnen visualiseren. Iemand die mee geweest is naar de Buitenwacht iets over laten vertellen. Ook kinderen en jeugd betrekken. Marijke kijkt of ze Arm en rijk spel kan vinden om met jongeren te spelen. Twee boeken laten circuleren om te lezen. 1 De armen en de rijken bij Lucas van Coert H Lindijer(boek van Piet). 2 Geld en goed van Alain Verheij(boek uit boekenkast (Open Hof).
5.	Bewustwording en educatie We willen een avond organiseren met een “groen” onderwerp. We hebben gebrainstormd wat het thema zou kunnen zijn.	Evert Ria en Anja	Greenpeace, lezing We kunnen op 3 juli naar Noordeloos naar Madame Jeanette.

	Greenpeace zou een mogelijkheid zijn. Evert zal dit verder uitzoeken		
6.	Landelijke op-schoon-dag	Marijke/Jos Marijke/Jos Marijke Anja/Ria Anja/Ria Jos/Marijke	Afspraken gemaakt: Dit onderwerp is een voorstel van de Open Hof en zij willen dit in de buurt van de Ark organiseren. In de Ark beschikken we over 18 grijpers en 2 vuilniszak houders. Communiceren via de nieuwsbrief, jeugdouderlingen, kerk-app. Foto's maken voor het kerkblad. • Start 10.00 uur koffie met lekkers • 12 uur soep • Knijpers en ringen • Uitnodiging maken • Intekenlijst maken • Stratenplan maken
7.	Organiseren van een kleding ruilbeurs	Heleen/Marijke/Jos/ Ineke Anja/Ria	Op een zaterdag de kleding inleveren waarbij voor elke inlevering een bon uitgegeven wordt voor het ophalen van andere kleding. We willen het eerst klein houden en alleen kleding voor kinderen in de basisschool leeftijd. • 9 mei van 10.00 tot 13.00 uur kleding inleveren. • 12 mei kleding uitzoeken en ophangen • 29 mei ruilbeurs klaarzetten • 30 mei van 10.00 tot 13.00 uur kleding uitzoeken. • Elim en Dorpskerk erbij betrekken. Deze kerken aanschrijven. (komt in het kerkblad)
8.	Stimuleren om op de fiets naar de Ark te komen. Nieuwsbrief en kerk-app	Marijke/Jos en Ineke	
9.	Groene wand aan de buitenkant (kant fietsenstalling) realiseren met de provincie.	Mees/René/Hugo	Intentieverklaring is opgestuurd naar de provincie. Mees houdt ons op de hoogte van de ontwikkelingen.

Realisatie
Voor het realiseren van dit beleid hanteren we de volgende uitgangspunten:
1. Van elk van de drie hoofdthema's is een lid van de kerkenraad 'eigenaar'. Rond deze ambtsdrager hebben we een beleidsgroep geformeerd die het thema in de komende jaren verder blijft uitwerken. In de beleidsgroepen participeren/ondersteunen ook gemeenteleden. Elk kerkenraadslid participeert binnen een beleidsgroep. Binnen de kerkenraadsvergadering vindt afstemming plaats van alle plannen/activiteiten, daar is het een vast agendapunt.
2. Tot nu toe is de inhoudelijke koers die we als wijkgemeente voeren in sterke mate afhankelijk geweest van de wijkpredikant. De predikant is hierin de grote inspirator en voor een deel ook uitvoerder van de uitgezette koers, maar de kerkenraad is daarvan namens de hele gemeenschap 'eigenaar' en oefent dat eigenaarschap actief uit.
We zullen, met het oog op het vertrek van de predikant de regie over ons inhoudelijke beleid nog sterker in de kerkenraad moeten verankeren, zodat de uitvoering ervan na diens vertrek niet stilvalt.

Gegevens die op de achtergrond meespelen
Top-3 redenen om in De Ark te zijn -Groeien in geloof -Verbondenheid ervaren -Rust en houvast vinden (beleidsgesprekken 2021)
Cijfers in april 2026:
-1265 ingeschreven personen
Waarvan 394 belijdend lid, 748 dooplid, 66 vriend, 41 mee-geregistreerde partners, 16 anders
-585 nieuwsbrief-ontvangers
-circa 220 kerkgangers/kijkers (gemiddeld)
-ca 100 mensen met een taak



1- *Leeftijdsopbouw van alle 1265 ingeschreven leden (daling deels door 'opschoning' onder niet-participerende leden: in 2022 bedroeg het totaal 1580)*